



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL



EDITAL Nº 20/2014

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas/CDP e da Divisão de Educação e Capacitação Profissional/DECP, no uso de suas atribuições, conforme o Plano de Desenvolvimento dos Servidores Técnico-administrativos da UFPB, o Plano de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFPB - Exercício 2014 e o Decreto 5.707, Art. 3º, Inciso XII, publicado no DOU de 23/02/2006, torna pública a abertura das inscrições para o **“Curso de Língua Brasileira de Sinais - Básico”**, no período de 01 a 08 de setembro de 2014, oferecendo 30 vagas, destinadas aos servidores docentes e técnico-administrativos da UFPB, com início previsto para o dia **16 de setembro** e término para o dia **02 de dezembro de 2014**, nas terças-feiras das 08 às 12 horas, na Sala de Reuniões do CEDESP.

1. Das disposições preliminares:

1.1 O **“Curso de Língua Brasileira de Sinais - Básico”** tem com o objetivo Instrumentalizar os ouvintes (servidores técnico-administrativos e servidores docentes) para estabelecer comunicação básica com pessoas surdas, favorecendo sua inclusão social e desta forma contribuir para o melhor desempenho de suas atividades profissionais na Instituição.

1.2 O Curso terá carga horária total de **60 horas**, e está de acordo com Art.10, §4º da lei 11.091/2005 que permite “o somatório de cargas horárias de cursos realizados pelo servidor durante a permanência no nível de capacitação em que se encontra”.

1.2.1 O curso terá carga horária total de **60 horas**, com o seguinte conteúdo programático:

Unidade I – Introdução à Libras (setembro)

1. A surdez e a pessoa surda: diferenças e peculiaridades
2. O que é Libras e porque Libras é uma língua
3. Os Parâmetros e as Convenções da Libras
4. Princípios gerais

Unidade II - Sinais Básicos em Libras (outubro, novembro e dezembro)

1. O Alfabeto Manual em Libras
2. Numerais cardinais e ordinais em Libras
3. Cumprimentos em Libras – lição 1
4. Pronomes Pessoais em Libras – lição 1
5. Verbos em Libras – lição 1, 2, 3 e 4
6. Alguns cursos em Libras – lição 2
7. Dados pessoais\identificação em Libras – lição 3
8. Família em Libras – lição 3
9. Pronomes interrogativos em Libras – lição 3
10. Algumas profissões em Libras – lição 4
11. Espaços físicos\localização em Libras – lição 4
12. Dias da Semana\tempo em Libras – lição 4
13. Pequenos diálogos em Libras

1.3 Público Alvo: Servidores técnico-administrativos e servidores docentes da UFPB

2. Dos pré-requisitos:

2.1 Serão aceitas todas as inscrições realizadas durante o período determinado neste edital, desde que o servidor técnico-administrativo esteja no efetivo exercício do seu cargo.

2.2 Não estar usufruindo de qualquer licença ou afastamento previsto na Lei 8.112/90.

3. Das inscrições:

3.1. As inscrições dar-se-ão por formulário online existente no SIGRH <<https://sistemas.ufpb.br/sigrh>> da 00h do dia 01 de setembro até às 23h59 do dia 08 de setembro de 2014.

3.2. O servidor deverá acessar <<http://sistemas.ufpb.br/sigrh>>, selecionar o menu do servidor, a opção editar perfil e atualizar todos os dados pessoais.

3.2.1 As informações contidas no cadastro do SIGRH são imprescindíveis para garantir a eficácia na comunicação entre o candidato e a DECP.

3.3. Após o procedimento descrito no item anterior, o servidor deverá selecionar a aba **Capacitação**, selecionar a opção **Inscrições** e clicar em **Realizar Inscrições**, escolhendo o evento de capacitação desejado.

3.4. A inscrição do servidor no programa de capacitação da PROGEP implica no conhecimento e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento, sendo de inteira responsabilidade do servidor em manter o seu cadastro devidamente atualizado.

3.5. Serão permitidas inscrições até o fim do período determinado por este Edital, visando à formação de um cadastro de reserva.

3.5.1. O cadastro de reserva terá como finalidade o preenchimento de vagas de participantes que não compareçam ao curso no primeiro dia de aula.

3.5.2. Serão consideradas para o referido cadastro as inscrições que atendam aos pré-requisitos estabelecidos e que ultrapassem o limite de vagas determinado neste Edital.

3.5.3 servidor deverá apresentar, impreterivelmente, ao Coordenador do Curso no primeiro dia de aula (16 de setembro) a Ficha de Autorização para Capacitação, assinada e carimbada pela chefia imediata, disponível no site da PROGEP www.ufpb.br/progep, no link formulários.

4. Da Seleção:

4.1 A DECP procederá à seleção dos pedidos de inscrição após análise dos seguintes itens:

4.1.1. Os pré-requisitos estabelecidos no item 2.2 deste Edital.

4.1.2. O público alvo definido do item 1.3.

4.1.3. A ordem de inscrição.

4.2 O candidato que não atender aos pré-requisitos na ordem estabelecida neste título terá sua inscrição indeferida.

4.3. O resultado da seleção será divulgado no dia 11 de setembro, no site <www.ufpb.br/progep>.

5. Da Certificação:

5.1 A certificação somente será concedida ao participante que cumprir com assiduidade de no mínimo 75% da carga horária total de cada módulo e que obtiver média 7,0 (sete) na avaliação por módulo.

5.1.1. As faltas e/ou presenças serão computadas considerando o total de horas/aulas ministradas por módulo.

5.1.2. As faltas devem ser justificadas, por meio de documento oficial (atestado, declaração de trabalho ou outro documento correlato) e deverão ser entregues ao coordenador do curso para registro.

- 5.1.3. Em nenhuma hipótese a falta justificada será abonada.
- 5.1.4. Caso a falta ocorra em um período de avaliação regular do curso, o servidor terá o direito a uma única reposição.
- 5.2 Quando houver incompatibilidade entre o horário do curso e horário de trabalho do servidor e o chefe imediato autorizar a participação do servidor no curso, a DECP responsabilizar-se-á em comunicar a frequência do mesmo para registro da chefia.
- 5.2.1 Quando o curso for realizado fora do horário de trabalho do servidor, as horas ministradas no curso não serão compensadas na jornada diária do servidor.
- 5.2.2. Caso a falta ocorra em um período de avaliação regular do curso, o servidor terá o direito a uma única reposição.
- 5.3. Os certificados estarão disponíveis no SIGRH, após consolidação da turma pelo instrutor/coordenador.
- 5.3.1 O servidor deverá acessar ao SIGRH no menu servidor > aba capacitação > solicitar certificado > tipo de certificado e aguardar a autorização e liberação da DECP.
- 5.3.2 Após autorizado e liberado pela DECP, o servidor deverá acessar ao SIGRH no menu servidor > aba capacitação > certificados disponíveis e imprimir o certificado desejado.

6. Das desistências e abandonos:

- 6.1 O servidor inscrito que estiver impossibilitado de participar do curso deverá comunicar o cancelamento de sua inscrição a DECP, por meio de requerimento, até o dia 16 de setembro de 2014, que poderá ser encaminhado ao email <decap@progep.ufpb.br>.
- 6.2. Caso o servidor abandone o curso sem a devida justificativa, a DECP comunicará a chefia imediata, bem como levará o fato em consideração quando da seleção para outros eventos.
- 6.3 Em qualquer um dos casos previstos neste título, a vaga remanescente será preenchida com o Cadastro de Reserva divulgado conforme item 4.3.

7. Das disposições finais:

- 7.1. A inscrição do servidor no programa de capacitação da PROGEp implica no conhecimento e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 7.2. Ao final do curso os participantes avaliarão itens no que se refere ao instrutor, ao conteúdo programático e a coordenação do curso, por meio da avaliação de reação disponível no SIGRH.
- 7.3 O servidor deverá acessar ao SGRH no menu servidor > aba capacitação > turmas> avaliar capacitação > selecionar inscrição > preencher formulário.
- 7.4 Os casos omissos serão resolvidos pela Divisão de Educação e Capacitação Profissional.

João Pessoa, 28 de agosto de 2014.

Francisco Ramalho de Albuquerque
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas